

**Datenschutzinformation für Bewerber**  
nach Art. 13 und Art.14 der Datenschutz-Grundverordnung DSGVO

Datenschutzinformationen und Hinweise zu Ihren Rechten.

**Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen**

DRK-Kreisverband Germersheim e.V.  
Geschäftsführung  
Hans Graf Sponeck Straße 33  
76726 Germersheim  
Telefon (0 72 74) 24 60  
Telefax (0 72 74) 83 58  
E-Mail: info@drk-kv-Germersheim.de

**Kontaktdaten des betrieblichen Datenschutzverantwortlichen**

DRK-Kreisverband Germersheim e.V.  
Datenschutzbeauftragter  
Hans Graf Sponeck Straße 33  
76726 Germersheim

datenschutz@ drk-kv-Germersheim.de

**1. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage**

Ihre personenbezogenen Daten werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz BDSG und anderen relevanten Datenschutzzvorschriften verarbeitet. In unseren Vertragsunterlagen, Formularen, Einwilligungserklärungen und den anderen Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen (z.B. auf der Webseite oder in den Geschäftsbedingungen) können Sie weitere Details und Ergänzungen zu den Verarbeitungszwecken entnehmen.

**1.1 Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DSGVO)**

Falls Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

**1.2 Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO)**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt als vorvertragliche Maßnahme nach Art. 6 Abs 1 lit b) DSGVO.

Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

**1.3 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO)**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, falls dies zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen notwendig ist.

Ergänzend werden Bestimmungen vom Art. 88 DSGVO und § 26 BDSG angewendet.

**1.4 Berechtigtes Interesse von uns oder Dritten (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerdem auf Basis einer Interessenabwägung zur Wahrung des berechtigten Interesses von uns oder von Dritten verwenden. Dies kann nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

**2. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden**

Wir verarbeiten die Daten, Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet: z.B.:

- Name, Vorname
- Kontaktdaten (wie z.B. Email-Adresse, Anschrift, Telefon-Nr.)
- Komplette Bewerbungsunterlagen (wie z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen)

**3. Wer erhält Ihre Daten?**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Bereiche weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zu der Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

**4. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation**

Eine Datenverarbeitung außerhalb der EU bzw. des EWR findet nicht statt.

**5. Wie lange speichern wir Ihre Daten?**

Schließt der für die Verarbeitung Verantwortliche einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). In Anbetracht der in § 15 Abs. 4 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz vorgesehenen Frist, innerhalb der eine unzulässige Benachteiligung geltend gemacht werden muss, dürfen personenbezogene Daten unterlegener Bewerberinnen und Bewerber regelmäßig allenfalls sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aufbewahrt werden. Eine längere Aufbewahrung personenbezogener Bewerbungsunterlagen ist grundsätzlich nur mit schriftlicher Einwilligung der Betroffenen zulässig.

**6. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?**

Von uns wird keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

**7. Ihre Datenschutzrechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO, das Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO.

Einzelheiten sind den entsprechenden Angaben in der DSGVO zu entnehmen.

Bei Fragen zu Ihren Rechten wenden Sie sich bitte an

DRK-Kreisverband Germersheim e.V.

Geschäftsführung

Hans Graf Sponeck Straße 33, 76726 Germersheim

Telefon (0 72 74) 24 60, E-Mail: [info@drk-kv-Germersheim.de](mailto:info@drk-kv-Germersheim.de)

**8. Ihr Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde**

Ihnen steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu (Art. 77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Postfach 10 29 32

70025 Stuttgart

**9. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen**

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, mit Ihnen einen Arbeitsvertrag zu schließen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.